求職者等へのセクシュアルハラスメントの防止に関する基本方針

株式会社 ベータテック
代表取締役社長 大橋 貴美雄

株式会社 ベータテック(以下「当社」という。)は、各種ハラスメント、および人種・宗教・障がい・出身地等に基づくあらゆる差別や嫌がらせを一切認めません。採用活動に関わる全ての役員・従業員に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメント(以下「求職者等セクハラ」という。)を行ってはならないこと周知徹底いたします。万一発生した場合には、行為者に対して厳正に対処いたします。

1. 求職者等セクハラの定義

求職者等セクハラとは、当社が雇用する労働者による性的な言動によって、求職者などの求職活動や職業選択に向けた活動が妨げられることです。「求職活動等」には、次の活動が含まれます。

(1)採用面接、会社説明会、インターンシップ等の社内外イベントへの参加
(2)OB・OG 訪問その他当社従業員への訪問・面談
(3)その他前各号に類する求職活動等(SNS 等オンラインを介したものを含む)

2. 禁止行為

役員・従業員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる言動を行ってはならない。

(1)性的な事実関係を尋ねること、性的な内容の情報を意図的に流布すること等、求職者等に対する性的な言動又は行動
(2)必要なく身体に触れること、性的な関係を強要することその他の性的な言動又は行動
(3)交際状況、結婚・出産の予定、その他業務上必要のない私的な事項について質問し、又はからかうこと
(4)面談の実施方法(時間・場所・SNS 等の利用を含む。)について、あらかじめ定めたルールに反する対応を行うこと

3. 面談等の実施ルール

役員及び従業員は、求職者等と面談し、又は連絡を行う場合には、次の各号に定める事項を遵守します。

(1)面談は、原則として業務時間内(1時間程度を目安)に、社内又はオンライン会議システムを利用して実施すること。社外での面談となる場合は、貸会議室や近隣のオープンスペースやカフェ等、第三者の目がある環境で行うこと。ただし、求職者が希望する場合はプライバシー(就職活動の秘匿など)に十分配慮し、静穏な環境やオンライン会議システムなど、柔軟に対応すること。
(2)求職者と1対1で面談する場合は事前に周知すること。
(3)原則として、求職者等との連絡には会社 PC 又は社用携帯を使用し、私用 SNS その他の個人的な連絡手段による連絡先の交換は行わないこと。
(4)求職者へ該当基本方針とコンプライアンス窓口を周知すること。

4. 相談窓口

求職者等セクハラに関する相談は、コンプライアンス窓口を設置しています。相談者の秘密は厳守し、相談したことを理由に不利益な取扱いを行いません。

●コンプライアンス窓口：compliance-desk@b-tec.jp

ホームページからでも相談可能である旨を、採用面接時に求職者等へ周知すること。

5. 相談を受けた場合の対応

コンプライアンス窓口に寄せられた相談については、窓口担当者が当社と連携し、事実関係の確認、行為者への対応、再発防止に向けた措置の検討、再発防止を行います。当社は、必要に応じて事実確認への協力、就業規則等に基づく行為者への処分その他の対応を行います。

6. プライバシーの保護及び不利益取扱いの禁止

当社は、相談者・行為者等関係者のプライバシーを保護するために必要な措置を講じます。また、求職者等が相談を行ったこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、当該求職者等に対して不採用とすることその他不利益な取扱いを行いません。

7. 周知・啓発

当社は、本方針及び求職者等セクハラの防止について、研修の実施その他の方法により、全ての役員・従業員に対して周知徹底を図ります。

以上